

# **Aftale for tjenestemandsansat kontorpersonele m.fl.**

KL

Frederiksberg Kommunalforening

<b>Indholdsfortegnelse</b>	<b>Side</b>
§ 1. Hvem er omfattet.....	3
§ 2. Generelle bestemmelser.....	3
§ 3. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg.....	3
§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn .....	4
§ 5. Supplerende pension .....	4
§ 6. Opsigelse .....	5
§ 7. Øvrige bestemmelser.....	5
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse.....	5

## **§ 1. Hvem er omfattet**

Denne aftale er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde og omfatter kontorpersonale m.fl. i Frederiksberg Kommune.

## **§ 2. Generelle bestemmelser**

### *Stk. 1*

Samtlige generelle bestemmelser og aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

### *Stk. 2*

Lønnen udbetales månedsvis forud.

### *Stk. 3*

Kontorpersonale får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

## **§ 3. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg**

### *Stk. 1*

Kontorpersonale, som var ansat den 31. marts 1998, bevarer i forbindelse med overgang til Ny Løn pr. 1. april 1998 som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusiv tillæg, herunder fx tillæg af decentral løn (personlig løngaranti).

Denne personlige løngaranti gælder så længe, de pågældende ansatte er ansat i hidtidig stilling, som de var ansat i ved overgangen til Ny Løn.

Ændres beskæftigelsesgraden, reguleres den personlige løngaranti tilsvarende.

### *Stk. 2*

Kontorpersonale, som ved overgang til Ny Løn fik 1 overgangstrin eller et pensionsgivende overgangstillæg, bevarer dette overgangstrin/-tillæg under ansættelsen i kommunen i hidtidig stilling.

Bemærkning:

Pensionsgivende skatterevistillæg medfører etablering af en supplerende pensionsordning med indbetaling af 3.400 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

### *Stk. 3*

Overgangstrinet/-tillægget kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationsløn og evt. udligningstillæg under den pågældendes ansættelse i kommunen, dog bortset fra ved forfremmelser til leder- og specialistgrundlønninger.

Overgangstrinet/-tillægget indgår ikke i vurderingen af, hvilken kvalifikations- og funktionsløn, der skal aftales for den pågældende medarbejder.

### *Stk. 4*

Tjenestemandspensionen for personale, der var ansat den 31. marts 1998 og fortsat er ansat, beregnes efter det løntrin, tjenestemanden er indplaceret på i kraft af grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn samt overgangstillæg ydet i form af løntrin. En tjenestemandspension efter disse regler kan dog ikke blive mindre end pensionen på det løntrin, tjenestemanden ville have fået pension efter i den hidtidige lønramme på pensioneringstidspunktet.

## § 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn

### *Stk. 1*

Funktions- og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin

Hvis lokalt aftalt funktions- og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv tillæg. Indregningen er gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundløn 49 (uden tillæg), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg) med samme beløb som for tilsvarende overenskomstgrupper.

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

### *Stk. 2*

Resultatløn er pensionsgivende, medmindre andet aftales. Resultatløn kan dog kun gøres pensionsgivende efter stk. 1, pkt. 3.

Bemærkning:

Funktionstillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktions- og kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

Det skal præciseres, at en aftale for den samme del af lønnen alene kan indgås efter stk. 1, pkt. 1, 2 eller 3.

Ved fastsættelse af nærmest liggende løntrin, jf. stk. 1, pkt. 2, rundes der op eller ned til det nærmest liggende løntrin.

## § 5. Supplerende pension

### *Stk. 1*

Rammeaftale om Supplerende Pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension gælder.

### *Stk. 2*

Grundlønstillæg, jf. § 4 i Overenskomst for kontorpersonale og tandklinikassistenter, er pensionsgivende. Der indbetales supplerende pension med bidrag svarende til overenskomstgruppens pensionsprocent, jf. overenskomstens § 12.

### *Stk. 3*

Hvis der er aftalt fleksibel arbejdstid/plustid, indbetales supplerende pensionsbidrag for den del af aflønningen, der overstiger 37/37, svarende til overenskomstgruppens pensionsprocent.

**Stk. 4**

Lokal løndannelse kan anvendes i overensstemmelse med vilkårene i rammeaftalen om supplerende pension.

Bemærkning:

Tjenestemænd har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl., som findes i KL's Løn og Personale, afsnit 04.72.

**§ 6. Opsigelse**

I forbindelse med uansøgt afskedigelse skal høringskrivelse i henhold til tjenestemandregulativets § 29 sendes til Frederiksberg Kommunalforening.

**§ 7. Øvrige bestemmelser**

Bestemmelserne i Overenskomst for kontorphonale og tandklinikassistenter m.fl. gælder, bortset fra:

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3, stk. 4	Lønudbetaling
§ 5, stk. 3	Obligatorisk funktionsløn til tandklinikassistenter
§ 5, stk. 4	Pensionsgivende funktionsløn
§ 6, stk. 5	Pensionsgivende kvalifikationsløn
§ 8	Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg
§ 9	Funktionærvilkår
§ 11	Ansættelse som tandklinikassistent
§ 12	Pension
§ 14	Frit valg
§ 21	Arbejdstøj/tjenestedragt
§ 24	Opsigelse
Kapitel 3	Timelønnede
Kapitel 4	Elever
Kapitel 5	Ikrafttræden og opsigelse

**§ 8. Ikrafttræden og opsigelse**

**Stk. 1**

Aftalen har – hvor intet andet er anført – virkning fra den 1. april 2011.

**Stk. 2**

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2013. Opsigelsen skal ske skriftligt.

**Stk. 3**

Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes aflønningen efter den aftale om tjenestemandslønninger, der gælder den dag, til hvilken aftalen bliver opsagt.

København, den 31. august 2011

For

KL

Michael Ziegler

Anne G. Sørensen

For  
Frederiksberg Kommunalforening  
Nee Marianne Attle